



# **Demographischer Wandel und Fachkräftemangel in deutschen Unternehmen: Ausgewählte Handlungsfelder des Personalmanagements für den Mittelstand (German Edition)**

*Janet Heidenreich*

Download now

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

# Demographischer Wandel und Fachkräftemangel in deutschen Unternehmen: Ausgewählte Handlungsfelder des Personalmanagements für den Mittelstand (German Edition)

Janet Heidenreich

**Demographischer Wandel und Fachkräftemangel in deutschen Unternehmen: Ausgewählte Handlungsfelder des Personalmanagements für den Mittelstand (German Edition)** Janet Heidenreich  
Diplomarbeit aus dem Jahr 2007 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Note: 1,3, Hochschule für Wirtschaft und Umwelt Nürtingen-Geislingen; Standort Nürtingen, 99 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: „Wir müssen uns mit der Zukunft befassen, denn wir werden mit ihr leben.“  
Talleyrand

Demographischer Wandel, „War for Talents“, globaler Wettbewerb – Schlagworte, die Unternehmen momentan und zukünftig mehr als alles andere beschäftigen sollten.

Ob in Fachzeitschriften, regionalen Zeitungen, Internetartikeln oder Fernsehnachrichten – in allen Medien sind die Themen demographischer Wandel und Fachkräftemangel in Deutschland omnipräsent. Die Bevölkerung in Deutschland wird aufgrund des hohen Lebensstandards immer älter, während die Geburtenrate bedenklich niedrig ist.

Vor den Auswirkungen des demographischen Wandels bleiben auch die unternehmensinternen Belegschaften nicht verschont. Die Bevölkerung im Erwerbsalter wird stark durch die älteren Erwerbspersonen geprägt sein und ab dem Jahr 2015 langfristig schrumpfen. In vielen Branchen fehlt es aufgrund der quantitativen und qualitativen Ungleichgewichte auf dem Arbeitsmarkt schon jetzt an qualifizierten Nachwuchskräften, während die betriebsinternen Belegschaften kontinuierlich altern.

Die Problematik der demographischen Alterung ist durch die extreme Probagierung der Medien fast allen bekannt. Und trotzdem: Nur 44 % der im Zuge dieser Diplomarbeit befragten mittelständischen Unternehmen beschäftigen sich tatsächlich intensiv mit diesen aktuellen Veränderungen. Der demographische Wandel und die für Unternehmen daraus resultierenden Konsequenzen werden unterschätzt oder einfach ignoriert. Dabei ist der Zeitpunkt, an dem Unternehmen Vorkehrungen hätten treffen müssen, längst überschritten. Jetzt ist aktives Handeln gefragt. Doch wie können Betriebe den „demographic gap“ überwinden?

In diesem Zusammenhang nimmt die Bedeutung des Personalmanagements immer mehr zu, da die Mitarbeiter (=Humankapital) inzwischen zur wichtigsten Ressource für Unternehmen geworden sind. Um die eigene Leistungsfähigkeit im globalen Wettbewerb auch für die Zukunft zu sichern müssen zielgerichtete personalpolitische Maßnahmen eingeleitet werden, die das vorhandene Humankapital und somit das betriebsinterne Wissen erhalten und darüber hinaus neues Humankapital generieren.

Doch vor allem das Personalmanagement ist in kleinen und mittelständischen Unternehmen häufig unterentwickelt; zudem sind finanziellen Ressourcen sind meist Grenzen gesetzt. Der verschärfte Fachkräftemangel stellt somit besonders für Mittelständler eine große Bedrohung dar.

 [Download Demographischer Wandel und Fachkräftemangel in de ...pdf](#)

 [Read Online Demographischer Wandel und Fachkräftemangel in ...pdf](#)



**Download and Read Free Online Demographischer Wandel und Fachkräftemangel in deutschen Unternehmen: Ausgewählte Handlungsfelder des Personalmanagements für den Mittelstand (German Edition) Janet Heidenreich**

---

**From reader reviews:**

**Dorothy Marsh:**

Do you have favorite book? If you have, what is your favorite's book? Reserve is very important thing for us to learn everything in the world. Each e-book has different aim or goal; it means that guide has different type. Some people feel enjoy to spend their time to read a book. They may be reading whatever they have because their hobby is actually reading a book. Think about the person who don't like reading through a book? Sometime, man feel need book if they found difficult problem as well as exercise. Well, probably you will want this Demographischer Wandel und Fachkräftemangel in deutschen Unternehmen: Ausgewählte Handlungsfelder des Personalmanagements für den Mittelstand (German Edition).

**Charlie Smith:**

Do you certainly one of people who can't read pleasurable if the sentence chained from the straightway, hold on guys this particular aren't like that. This Demographischer Wandel und Fachkräftemangel in deutschen Unternehmen: Ausgewählte Handlungsfelder des Personalmanagements für den Mittelstand (German Edition) book is readable by means of you who hate those straight word style. You will find the data here are arrange for enjoyable examining experience without leaving perhaps decrease the knowledge that want to provide to you. The writer involving Demographischer Wandel und Fachkräftemangel in deutschen Unternehmen: Ausgewählte Handlungsfelder des Personalmanagements für den Mittelstand (German Edition) content conveys prospect easily to understand by many individuals. The printed and e-book are not different in the information but it just different in the form of it. So , do you continue to thinking Demographischer Wandel und Fachkräftemangel in deutschen Unternehmen: Ausgewählte Handlungsfelder des Personalmanagements für den Mittelstand (German Edition) is not loveable to be your top list reading book?

**Clayton Bruce:**

The experience that you get from Demographischer Wandel und Fachkräftemangel in deutschen Unternehmen: Ausgewählte Handlungsfelder des Personalmanagements für den Mittelstand (German Edition) will be the more deep you looking the information that hide within the words the more you get interested in reading it. It doesn't mean that this book is hard to be aware of but Demographischer Wandel und Fachkräftemangel in deutschen Unternehmen: Ausgewählte Handlungsfelder des Personalmanagements für den Mittelstand (German Edition) giving you buzz feeling of reading. The writer conveys their point in specific way that can be understood by anyone who read this because the author of this e-book is well-known enough. That book also makes your own personal vocabulary increase well. It is therefore easy to understand then can go together with you, both in printed or e-book style are available. We highly recommend you for having this specific Demographischer Wandel und Fachkräftemangel in deutschen Unternehmen: Ausgewählte Handlungsfelder des Personalmanagements für den Mittelstand (German Edition) instantly.

**Susan Douglas:**

This book untitled Demographischer Wandel und Fachkräftemangel in deutschen Unternehmen: Ausgewählte Handlungsfelder des Personalmanagements für den Mittelstand (German Edition) to be one of several books that best seller in this year, here is because when you read this publication you can get a lot of benefit upon it. You will easily to buy that book in the book retail outlet or you can order it by means of online. The publisher in this book sells the e-book too. It makes you easier to read this book, since you can read this book in your Smart phone. So there is no reason to you to past this reserve from your list.

**Download and Read Online Demographischer Wandel und  
Fachkräftemangel in deutschen Unternehmen: Ausgewählte  
Handlungsfelder des Personalmanagements für den Mittelstand  
(German Edition) Janet Heidenreich #NOXZRY3GCLW**

# **Read Demographischer Wandel und Fachkräftemangel in deutschen Unternehmen: Ausgewählte Handlungsfelder des Personalmanagements für den Mittelstand (German Edition) by Janet Heidenreich for online ebook**

Demographischer Wandel und Fachkräftemangel in deutschen Unternehmen: Ausgewählte Handlungsfelder des Personalmanagements für den Mittelstand (German Edition) by Janet Heidenreich Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Demographischer Wandel und Fachkräftemangel in deutschen Unternehmen: Ausgewählte Handlungsfelder des Personalmanagements für den Mittelstand (German Edition) by Janet Heidenreich books to read online.

## **Online Demographischer Wandel und Fachkräftemangel in deutschen Unternehmen: Ausgewählte Handlungsfelder des Personalmanagements für den Mittelstand (German Edition) by Janet Heidenreich ebook PDF download**

### **Demographischer Wandel und Fachkräftemangel in deutschen Unternehmen: Ausgewählte Handlungsfelder des Personalmanagements für den Mittelstand (German Edition) by Janet Heidenreich Doc**

Demographischer Wandel und Fachkräftemangel in deutschen Unternehmen: Ausgewählte Handlungsfelder des Personalmanagements für den Mittelstand (German Edition) by Janet Heidenreich Mobipocket

Demographischer Wandel und Fachkräftemangel in deutschen Unternehmen: Ausgewählte Handlungsfelder des Personalmanagements für den Mittelstand (German Edition) by Janet Heidenreich EPub